



Al vanaf 1933 een veelzijdige logistieke dienstverlener

## **Vacature HR-manager**

Als HR-manager krijg je een sleutelrol binnen een groeiend familiebedrijf met zo'n 55 medewerkers. Je bouwt en professionaliseert het HR-beleid, denkt mee op managementniveau en zorgt dat alles klopt, van wet- en regelgeving tot de uitvoering in de praktijk. Je bent onderdeel van het managementteam en hebt directe invloed op de koers van de organisatie. Veel vrijheid, veel verantwoordelijkheid en de ruimte om echt verschil te maken.

## **Wat ga je doen**

Als HR-manager ben je verantwoordelijk voor het volledige HR-domein én de doorontwikkeling daarvan. Je zorgt dat de basis klopt en aansluit op waar de organisatie naartoe wil. Je beweegt continu tussen strategie en praktijk.

## **Strategie en organisatieontwikkeling**

- Vertalen van organisatiedoelstellingen naar HR-beleid, gedrag en competenties
- Adviseren van directie over organisatie-inrichting, leiderschap en cultuur
- Signaleren van knelpunten en ontwikkelkansen binnen de organisatie
- Initiëren en begeleiden van verbeter- en verandertrajecten
- Verbinden van processen (structuur) met gedrag en motivatie (cultuur)

## **Advisering en positionering van HR**

- Stevige sparringpartner voor directie en leidinggevenden
- Verduidelijken van rollen, verantwoordelijkheden en eigenaarschap
- Bewaken van consistente toepassing van beleid
- Inrichten en bewaken van de gesprekscyclus (functioneren, beoordelen, ontwikkeling)
- Regie voeren op instroom, doorstroom en uitstroom, inclusief werving en selectie

## **HR en arbeidsrecht**

- Waarborgen van correcte toepassing van arbeidsrecht, cao en sociale wetgeving
- Begeleiden van complexe casuïstiek (verzuim, functioneren, uitstroom)
- Zorgen voor juridisch correcte en volledige dossiervorming
- Beperken van juridische en financiële risico's

## **Verzuim en duurzame inzetbaarheid**

- Regie op verzuimbeleid en re-integratie (Wet verbetering poortwachter)
- Sturen op preventie, inzetbaarheid en werkdruk
- Bewaken van kwaliteit van dossiers en trajecten

## **Salaris, systemen en processen**

- Bewaken van een correcte vierwekelijkse salarisverwerking
- Toezien op juiste toepassing van cao Beroepsgoederenvervoer
- Optimaliseren en digitaliseren van HR-processen
- Verbeteren van HR- en salarissystemen en bewaken van datakwaliteit

## **Wat breng je mee**

Je bent iemand die niet alleen uitvoert, maar richting geeft.

- Hbo werk- en denkniveau
- Brede kennis van HR, arbeidsrecht en verzuim
- Ervaring in een rol waarin je adviseert op strategisch en tactisch niveau
- Sterk analytisch vermogen en organisatiesensitiviteit
- Je durft te spiegelen, stelt scherpe vragen en brengt structuur

## **Wat bieden wij**

- Een functie voor 24 uur per week
- Een salaris tussen € 4.000 en € 5.000 bruto per maand op basis van fulltime, afhankelijk van ervaring
- Een rol met directe invloed op strategie, beleid en organisatieontwikkeling
- Veel ruimte om HR verder te positioneren en professionaliseren
- Een nuchtere organisatie en korte lijnen met directie en management
- Een zelfstandige functie met eigenaarschap
- Een organisatie waar ontwikkeling en verantwoordelijkheid centraal staan

## **Waarom deze rol bij je past**

Omdat je niet alleen wilt dat HR goed geregeld is, maar dat het echt iets toevoegt aan de organisatie.

Je wilt:

- Invloed hebben op keuzes en richting
- Bouwen aan structuur én cultuur
- Werken op het snijvlak van mens, organisatie en strategie

## **Klinkt dit als jouw volgende stap?**

Laat dan snel je gegevens achter op:

<https://solliciteer.werken-bij.com/devlas-hrm/>